



УТВЕРЖДАЮ
И.о.директора
национального музей»
Е.С. Сарычева
Приказ № 37 от 11 «августа» 2022 года

**Карта коррупционных рисков
МБУ «Олонский национальный музей»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, Главный хранитель	Низкая	Информационная открытость, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Директор, Главный хранитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Директор	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.

5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Директор, Главный хранитель, Главный бухгалтер, Методист по научно-просветительской работе	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации работников	Не объективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Директор, Методист по научно-просветительской работе, Ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Сотрудники	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	<p>финансовых выгод, в частности получение пожертвований на нужды музея как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>				
<p>10.</p>	<p>Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений Учреждения в личных целях</p>	<p>Оказание услуг имущественного характера</p>	<p>Сотрудники</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственности за совершение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>11.</p>	<p>Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p>	<p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Директор, Главный бухгалтер</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение ответственности за совершение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>